

	<b>DE MASI s.r.l.</b>		
	Sede legale: via Vicinale S. Maria Del Pianto, 7 Torre 3 80143 Napoli (Na) - Italia		Sede Amministrativa: via Sorlati snc 82011 Airola (Bn) - Italia
	P.IVA/C.F./n° di Iscrizione C.C.I.A.A. di Napoli: 00792700627 - R.E.A. NA-729763 – Tel 0823/713672 - Fax 0823/713524 e-mail: info@demasisrl.com - web: www.demasisrl.com - pec: demasigroup@legalmail.it		
<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>			
<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>			
Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 01/12/2020	Pagina 1 di 3
Rif. Norma		ISO 37001:2016	

La DE MASI s.r.l., nasce nel 1965, iniziando l'attività di realizzazione di impianti elettrici, da subito l'azienda, con l'iscrizione all'A.N.C. (Associazione Nazionale Costruttori), si è introdotta con successo nel mercato della Pubblica Amministrazione focalizzandosi sul riscaldamento e condizionamento. Le successive evoluzioni tecnologiche e la modularità degli impianti stessi, hanno determinato nuove scelte strategiche indirizzando l'azienda anche verso l'impiantistica industriale. A cavallo degli anni '80/'90, per poter fronteggiare lo stato di crisi sempre più forte, si sono rese necessarie ulteriori diversificazioni: all'impiantistica tradizionale (Riscaldamento, Condizionamento, Aria Compressa, Vapore, Elettrici, ecc.) si è affiancata la realizzazione di Carpenteria Metallica e la capacità di fornire impianti con la logica del "servizio chiavi in mano" (come impianti di macellazione, fotovoltaici, etc.), dimostrando come la capacità di rinnovamento ed adeguamento alle esigenze del mercato, è stata sempre uno dei maggiori punti di forza dell'azienda. Nel 2000 la DE MASI s.r.l. intraprende la strada della Certificazione di Qualità in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001 e successivamente dell'attestazione SOA.

Oggi l'Azienda vanta una forte struttura, sia organizzativa che operativa, in grado di fornire svariate soluzioni impiantistiche ed offrire alla Committenza un servizio completo, dalla progettazione alla realizzazione, applicando le migliori tecnologie disponibili sul mercato, senza perdere di vista le esigenze della clientela. La costante attenzione al risparmio energetico ed all'impatto ambientale non hanno lasciato indifferente il management aziendale, che ha saputo cogliere le nuove opportunità che si sono presentate sul mercato in questi anni ed ha posto le basi per fare dell'efficienza energetica attraverso l'utilizzo delle fonti rinnovabili la sua nuova "mission". Il Gruppo de Masi si propone, quindi, come partner ideale, oltre che nell'impiantistica tradizionale, anche nella progettazione e realizzazione di impianti ad alta efficienza energetica alimentati da fonti alternative e rinnovabili, garantendo adeguate risposte tecniche, sempre caratterizzate da elevati standards di affidabilità, di sicurezza nel rispetto del territorio e dell'ambiente, del risparmio energetico e dell'uso consapevole di energia.

La DE MASI possiede la certificazione di conformità agli standard di Qualità (UNI EN ISO 9001:2015), di Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015), di Salute e Sicurezza sul lavoro (UNI ISO 45001:2018), di Gestione dell'Energia (UNI CEI EN ISO 50001:2018). La DE MASI s.r.l., inoltre riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale pertanto ha implementato un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale ed ha ottenuto la certificazioni di conformità allo Standard SA 8000:2014.

Dal 2020, la Direzione Aziendale ha deciso di proseguire il percorso gestionale con un approccio orientato alla prevenzione della Corruzione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2016, implementando un Sistema di Gestione Anti-Corruzione. In questo ambito, ha redatto la propria politica Anti-Corruzione, i programmi e gli obiettivi.

### Impegni

L'Alta Direzione considera prioritario, il perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili. La Direzione intende fornire prodotti e servizi conformi alla nuova metodologia anche sotto un profilo di crescita organizzativa.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto nella presente Politica e nel Codice ETICO aziendale. Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti dei macro obiettivi.

In particolare l'Alta Direzione si impegna a:

- vietare la corruzione;
- assicurare il riesame della Politica Anti Corruzione (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione Anti Corruzione ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale); incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo; assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi.
- Assicurare che sia garantita la disponibilità finanziaria ed economica per:
  - attività di formazione e prevenzione della corruzione;
  - attuare modalità di comunicazione diretta ed indiretta per potenziali reati di corruzione;
  - mantenere attivo il sistema di prevenzione della corruzione dando la disponibilità finanziaria ed economica per

	<b>DE MASI s.r.l.</b>		
	Sede legale: via Vicinale S. Maria Del Pianto, 7 Torre 3 80143 Napoli (Na) - Italia		Sede Amministrativa: via Sorlati snc 82011 Airola (Bn) - Italia
	P.IVA/C.F./n° di Iscrizione C.C.I.A.A. di Napoli: 00792700627 - R.E.A. NA-729763 – Tel 0823/713672 - Fax 0823/713524 e-mail: info@demasisrl.com - web: www.demasisrl.com - pec: demasigroup@legalmail.it		
<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>			
<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>			
Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 01/12/2020	Pagina 2 di 3
Rif. Norma		ISO 37001:2016	

le attività specialistiche di consulenza, per attività di audit, per attività di certificazione e per attività legali che siano necessari;

- In caso che l'organizzazione o qualunque membro del personale interno subisca richieste o domande di pagamenti (tangenti, utilità, agevolazioni in forma di corruzione attiva o passiva), l'Alta Direzione ne vieta assolutamente e fornisce la piena disponibilità ad accogliere qualunque segnalazione anonima o nominativa e garantisce che non venga mai applicata alcuna ritorsione diretta o indiretta;
- L'Alta Direzione garantisce che nessun membro dell'organizzazione/personale interno possa effettuare, in autonomia, pagamenti, favoritismi o agevolazioni in quanto è stata eliminata la circolazione del denaro contante ed i pagamenti per le spese di vitto ed alloggio sono garantite mediante carte di credito nominative prepagate con un budget di spesa definito e comunque da rendicontare con giustificati di spesa solo inerenti alla commessa e alla persona che detiene la carta.
- Nel caso qualunque membro dell'organizzazione/personale si trovi in difficoltà per ricevute minacce, estorsioni, l'Alta Direzione garantisce tutto il supporto necessario per evitare lesioni alla persona fino al trasferimento in luogo sicuro dal potenziale delitto.
- Nella eventualità remota che un membro dell'organizzazione, per salvaguardare la propria incolumità o dei propri familiari, sia stato costretto ad un pagamento di una tangente o a ricevere una tangente (pagamento agevolato) o altra utilità, l'Alta Direzione garantisce che sia redatto un verbale di constatazione o comunicazione all'OdV ed agli organi giudiziari competenti; sarà cura del Responsabile del sistema anticorruzione interno, unitamente all'OdV effettuare indagini interne per comprendere la causa dell'evento e le forme migliori di prevenzione successiva al fine di prevenire che possa di nuovo accadere. A fronte dell'evento verrà redatto un verbale interno disponibile alla consultazione da parte delle Autorità Competenti Giudiziarie o Investigative.

#### Obiettivi generali

- Mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016;
- Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione; Operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.
- Consapevolezza;
- Ispezioni nei cantieri;
- Acquisti, applicazione procedura 100%, verifiche della corretta registrazione delle commesse; Raccolta, gestione delle comunicazioni e segnalazioni riservate e/o anonime per tentativi di corruzione passiva in cantiere ed in ufficio; azioni correttive intraprese e da intraprendere mediante la sensibilizzazione del personale di cantiere anche per livelli di mansioni;
- Valutazione del livello di formazione mediante test;
- Sensibilizzare e rafforzare i controlli in base alle mansioni;

A tale scopo l'Alta Direzione dà pieno mandato al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli. Pertanto tutto il personale aziendale può rivolgersi al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione per ricevere consulenza e guida circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della DE MASI, ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti/collaboratori e informare tutte le parti interessate dell'impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

#### Segnalazioni

Qualsiasi Stakeholder può segnalare eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti corruttivi utilizzando il modulo Mod. 8.1 "Segnalazioni per l'Anti-Corruzione" disponibile in azienda. Tale modulo può essere consegnato in forma anonima al

	<b>DE MASI s.r.l.</b>		
	Sede legale: via Vicinale S. Maria Del Pianto, 7 Torre 3 80143 Napoli (Na) - Italia	Sede Amministrativa: via Sorlati snc 82011 Airola (Bn) - Italia	
	P.IVA/C.F./n° di Iscrizione C.C.I.A.A. di Napoli: 00792700627 - R.E.A. NA-729763 – Tel 0823/713672 - Fax 0823/713524 e-mail: info@demasisrl.com - web: www.demasisrl.com - pec: demasigroup@legalmail.it		
<b>ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>			
<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>			
Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 01/12/2020	Pagina 3 di 3
Rif. Norma		ISO 37001:2016	

Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, utilizzando l'apposita cassetta postale disponibile presso la sede aziendale, spedito a mezzo posta o inviato all'indirizzo e-mail: anticorruzione@demasisrl.com.  
Napoli, 01 dicembre 2020

**Approvazione**

*Il Presidente del CdA*